10. Kakav je odnos između učešća zaposlenih i korporativne društvene odgovornosti?

Učešće zaposlenih i korporativna društvena odgovornost su usko povezani. Korporativna društvena odgovornost (KDO) se odnosi na obavezu kompanija da u svojim poslovnim odlukama i u svom odnosu sa svim zainteresovanim stranama, uključujući zaposlene, kupce, dobavljače, zajednicu i životnu sredinu, uzmu u obzir društveni i ekološki uticaj svojih aktivnosti.

Jedna od ključnih oblasti KDO-a je društvena odgovornost zaposlenih, koja se odnosi na etičku i poštenu poslovnu praksu kompanije, uključujući zdravlje i bezbednost na radu, jednake mogućnosti, raznolikost i inkluziju, obuku i razvoj zaposlenih i učešće zaposlenih u donošenju odluka.

Učešće zaposlenih u donošenju odluka je od suštinskog značaja za postizanje efektivnog društveno odgovornog poslovanja. Kada zaposleni imaju pravo glasa u odlukama koje utiču na njihov rad, oni se osećaju cenjenim i posvećeni su kompaniji. Osim toga, oni svojim znanjem i iskustvom mogu doprineti poboljšanju poslovne prakse i donošenju društveno odgovornijih odluka.

Dakle, kompanija koja promoviše učešće zaposlenih u donošenju odluka se smatra društveno odgovornijom, što u krajnjem slučaju poboljšava reputaciju kompanije i njenu sposobnost da privuče i zadrži talente.