13

¿ Koje barijere mogu sprečiti učešće radnika i kako ih prevazići?

Postoji nekoliko prepreka koje mogu sprečiti efektivno učešće radnika u organizaciji. Neke od njih su:

1. **Nedostatak komunikacije:** Nedostatak odgovarajuće komunikacije između rukovodstva i zaposlenih može sprečiti radnike da se osećaju informisano i angažovano u kompaniji.

2. **Neadekvatna organizaciona kultura:** Ukoliko organizaciona kultura ne podržava učešće radnika, malo je verovatno da će se oni osećati prijatno da izražavaju svoje mišljenje ili da sudeluju u donošenju odluka.

3. **Nedostatak poverenja:** Radnici mogu osećati da se njihovo mišljenje ne vrednuje ili da postoji mogužnost da se suoče sa odmazdom ukoliko otvoreno izraze svoje stavove.

4. **Nedostatak obuke i razvoja:** Radnici koji nisu obučeni da donose odluke ili da učestvuju u donošenju odluka mogu se osećati nesigurno i manje je verovatno da će sudelovati.

Da bi se prevazišle ove barijere, mogu se preduzeti sledeće mere:

1. Uspostavite otvorene i efikasne kanale komunikacije između rukovodstva i zaposlenih kako biste podstakli povratne informacije i razmenu ideja.

2. Stvorite organizacionu kulturu koja podstiče saradnju, timski rad i aktivno učešće radnika u donošenju odluka.

3. Stvorite okruženje u kom vladaju poverenje i sigurnost, tako da se zaposleni osećaju prijatno kada izražavaju svoje mišljenje i brige.

4. Ponudite obuku i razvoj radnicima kako bi unapredili svoje veštine i znanja, što će im omogućiti da donose odluke na osnovu relevantnih informacija i da efikasno doprinose kompaniji.

Važno je imati na umu da prevazilaženje prepreka za učešće radnika u organizaciji ne samo da koristi zaposlenima, već može imati i pozitivan uticaj na ukupnu produktivnost, moral i profitabilnost kompanije.